

**ОТЧЁТ о работе первичной профсоюзной организации
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
«Русско - Акташская школа-интернат для детей с ограниченными возможностями
здоровья» за 2025 год.**

Профсоюзная организация, является важной частью гражданского общества. Наша деятельность продолжает оставаться направленной на активное участие в жизни и развитии учреждения, на отстаивание и защиту прав и интересов своих работников, активное участие в создании безопасных условий труда, вопросами оплаты труда и других важных вопросов. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации в 2025 году осуществлял свою деятельность, согласно плана работы профсоюзной организации школы.

Цели и задачи первичной профсоюзной организации:

- реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников школы;
- координация действий членов Профсоюза для достижения общих целей профсоюзной организации;
- профсоюзный контроль за соблюдением в школе законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня работников;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
- организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза;
- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.

Охват профсоюзным членством

Общая численность нашей организации -45 человека, это 69% от общего числа сотрудников нашей организации. В 2025 году вступили в ППО 2 сотрудника.

Конференция первичной профсоюзной организации созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в 5 лет. Срок полномочий состава ПРОФКОМА составляет - 5 лет. В состав профкома входят: Председатель ППО -Юдина Е.С (учитель). Заместитель председателя ППО- Бочкарева Елена Вячеславовна (воспитатель)
Член профсоюзного комитета ППО (ответственный по работе с пенсионерами)- Лепяцкая Валентина Петровна (учитель)

Член профсоюзного комитета ППО (ответственный за культурномассовую работу)-
Кильдюшова Анна Александровна (воспитатель)

Член профсоюзного комитета ППО (ответственный по трудовым спорам)-
Муртазина Ольга Валерьевна (воспитатель)

Председатель контрольно-ревизионной комиссии ППО- Домнина Мария Анатольевна (воспитатель)

Член контрольно-ревизионной комиссии ППО – Бочкарева Нина Леонидовна (учитель)

Член контрольно-ревизионной комиссии ППО – Потапова Татьяна Яковлевна (убощик служебных помещений)

Член контрольно-ревизионной комиссии ППО – Штаева Евгения Ивановна (заведующий производством)

Член профсоюзного комитета ППО (уполномоченный по охране труда) – Моисеева Светлана Александровна(учитель)

Все члены профкома получают дополнительные баллы и дни к отпуску согласно пункту коллективного договора на 2024-2027 год.

11.1.10. Предоставляет ежегодно в каникулярное время дополнительный оплачиваемый отпуск председателю первичной профсоюзной организации в количестве 7 календарных дней, заместителям председателя – 5 календарных дня, уполномоченным по охране труда выборным органом первичной профсоюзной организации – 3 календарных дня; членам контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации – 3 календарных дня;

Принятие в члены Профсоюза, прекращение членства в Профсоюзе

1. Принятие в члены Профсоюза производится по личному заявлению, поданному работником, обучающимся в письменной форме в первичную профсоюзную организацию, а в случае отсутствия в организации сферы образования первичной профсоюзной организации – соответственно в территориальную, региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза.

Решение о принятии в члены Профсоюза и прекращении членства может приниматься без личного присутствия лица, подавшего заявление, если иное не предусмотрено настоящим Уставом Профсоюза.

3. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

4. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

добровольного выхода из Профсоюза;

прекращения трудовых отношений с организацией, отчисления обучающегося из образовательной организации (не применяется в случае зачисления (восстановления) или приема на работу в организацию сферы образования в течение шести месяцев);

выхода на пенсию с прекращением трудовых отношений, если пенсионер не изъявил в письменной форме желание остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации;

избрания члена Профсоюза в выборные руководящие органы другого профсоюза, а также учреждения им иного профсоюза;

смерти члена Профсоюза;

исключения из Профсоюза.

5. Членство в Профсоюзе прекращается в случае добровольного выхода со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза, поданного в первичную профсоюзную организацию.

6. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом, профсоюзными льготами и преимуществами. Сумма уплаченных им членских профсоюзных взносов не возвращается.

7. Лицо, исключенное либо добровольно вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее **чем через один год и шесть месяцев**. Профсоюзный стаж в этом случае исчисляется с даты последнего принятия в члены Профсоюза в соответствии с Порядком принятия в члены Профсоюза и прекращения

членства в Профсоюзе.

Деятельность первичной профсоюзной организации

Приоритетными направлениями работы организации в настоящее время являются повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы.

Вся деятельность в целом и текущая работа строились в соответствии с Основными направлениями деятельности Первичной профсоюзной организации. Свою деятельность регулируем следующими документами: коллективным договором, трудовым законодательством РФ, положением о трудовом распорядке, локальными актами и положениями.

Все обязательства и положения дополнительного соглашения к коллективному договору на 2024-2027 годы согласованы, соответствуют нормам действующего законодательства.

Предлагаем внести изменения в пункт

5. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ

Дополнительные оплачиваемые отпуска, указанные в настоящем пункте, предоставляются на основании заявления работника оплачиваемый за счет работодателя частично в размере 30 % от должностного оклада работника. Кто не состоит в ППО. Для членов ППО 100 % оплата

5.2.2. Предоставлять работникам образования свободные дни по следующим причинам:

- бракосочетание работника - три рабочих дня;
- бракосочетание детей - один рабочий день;
- родителям выпускников дошкольных образовательных учреждений – 1 рабочий день;
- родителям первоклассников (1 сентября) - 1 рабочий день;
- родителям выпускников общеобразовательных учреждений в день последнего звонка или выпускного (9 и 11 кл.) – 1 рабочий день;
- смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня;
- переезд на новое место жительства - два рабочих дня;
- проводы сына на службу в армию - один рабочий день;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше– один рабочий день в квартал;
- работникам, являющимся участниками боевых действий – один рабочий день в квартал;
- за работу в течение года без листа нетрудоспособности (с начала предыдущего отпуска по начало следующего отпуска) - 3 календарных дня.

По требованию Работодателя работник обязан представить подтверждающие событие документы.

11. ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В пункт 11.3.2 Каждый член профсоюза имеет право на разовую материальную помощь за счет средств первичной профсоюзной организации в случаях:

- При достижении пенсионного возраста, юбилеям (если не материальная помощь то подарки на данную сумму) – личное заявление, выписка из протокола заседания профкома учреждения, чеки и т. д.– 3000 рублей в зависимости от стажа членства в профсоюзе и в организации.

- На погребение членов семьи работника - члена профсоюза (мужа, жены, детей, родителей) (выдается супругу (супруге), их детям, а при отсутствии – другим родственникам) – 3000 рублей.

Дополнительным соглашением в коллективный договор

Профком и администрация в нашей школе строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства. Социальное партнерство – это сотрудничество на равных.

В основе – социальный диалог сторон, учет интересов и работа единой командой на результат.

Совместно с директором школы профсоюз принимает активное участие по разработке, заключению и изменению коллективного договора, отстаивая интересы работников. Обращений в комиссию по трудовым спорам не было.

Информационное обеспечение работы первичной организации

Информирование членов Профсоюза осуществляется через профсоюзный уголок, где члены коллектива знакомятся о работе вышестоящих органов Профсоюза, принимаемых ими решениях по всем основным направлениям деятельности, о работе первичной профсоюзной организации и др.

Организация культурно – массовой и спортивной работы в коллективе.

Социальные программы для работников образования в РТ:

Санаторно-курортное оздоровление сотрудников

Централизация прохождения медицинских осмотров

Негосударственное пенсионное обеспечение (Волга-Капитал)

Доплаты молодым педагогам

Выплаты педагогическим работникам, работающим на селе

Грантовая поддержка педагогических работников образования РТ

Негосударственное пенсионное обеспечение работников бюджетной сферы

Республики Татарстан Профсоюзный бонус к пенсии. Работникам образования – членам Профсоюза. 300 рублей ежемесячно в течение 3 лет. С 1 января 2022 года

В этом году, из работников нашей школы воспользовались санаторно-курортным лечением 0 сотрудников: 4-сотрудника отдыхали в санатории «Жемчужина».

Как работают профсоюзные взносы:

▶ - 22% от собранных взносов это- отчисления в Республиканский комитет профсоюза работников народного образования и науки. Из них: отчисления в Центральный Совет Общероссийского профсоюза образования - 4%, в Федерацию Профсоюзов Республики Татарстан – 3,5%.

▶ - 40% от собранных взносов остаются в первичной профсоюзной организации и расходуются по решению профсоюзного комитета в соответствии с годовой сметой, которая утверждается ежегодно на общем профсоюзном собрании и положением об оказании материальной помощи в первичной профсоюзной организации.

▶ -38 % взносов - отчисления в территориальную профсоюзную организацию. Из них:

▶ -10% взносов отчисляются в фонд социальной защиты.

Социальные гарантии и льготы, распространяемые только на членов профсоюза образования в РТ:

▶ -Льготы при педагогической аттестации

▶ - Полностью оплачиваемый «Мамин день»

▶ -Оплачиваемые дни по социально значимым причинам

▶ -Выплаты материального вознаграждения при выходе на пенсию и оставления рабочего места

- ▶ -Представление трех оплачиваемых дней отпуска за работу без больничного листа
- ▶ Социальные гарантии и льготы, распространяемые только на членов профсоюза
- ▶ - Льготное санаторное лечение в профсоюзных санаториях
- ▶ -Круизы на теплоходе по Волге
- ▶ -Тур выходного дня
- ▶ -Льготные кредиты от ПАО «АК Барс» банка
- ▶ - Социальный проект «За здоровьем в Крым»
- ▶ - Социальный проект «Мы вместе, мы рядом»
- ▶ - Фонд социальной защиты членов профсоюза
- ▶ -«Профсоюзный бонус к пенсии» с 1 января 2022г.
- ▶ -Федеральная бонусная программа - Профкард.
- ▶ - Правовая защита работников - членов профсоюза правовой инспекцией территориальной организации профсоюзов.